



Capacitación Virtual sobre Datos Migratorios

Informe de relatoría

Desarrollo Social

Copyright © SELA, septiembre de 2023. Todos los derechos reservados.

Impreso en la Secretaría Permanente del SELA, Caracas, Venezuela.

La autorización para reproducir total o parcialmente este documento debe solicitarse a la oficina de Prensa y Difusión de la Secretaría Permanente del SELA (sela@sela.org). Los Estados Miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir este documento sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a esta Secretaría de tal reproducción.

C O N T E N I D O

I.	RESUMEN	1
II.	CADENA LÓGICA	2
III.	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	3
IV.	ETAPAS DEL PROYECTO	3
V.	MATRIZ DOFA	13
VI.	MATRICES DE INDICADORES	14
VII.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	18
	ANEXOS	19

I. RESUMEN

La [Capacitación Virtual sobre Datos Migratorios](#) se realizó satisfactoriamente durante los días 12, 13 y 14 de septiembre del año en curso, dividida en seis sesiones formativas distribuidas en tres jornadas de cuatro horas cada una. Esta actividad está contemplada en el Proyecto B. Desarrollo social y migración, Programa III. Promoción de una visión integral de la movilidad humana, Eje Temático Desarrollo Social del [Programa de Trabajo 2022-2026](#) del SELA.

La acción capacitadora estuvo dirigida a representantes de las oficinas nacionales de Migración; Estadística; Sistema de Gestión de Riesgos; y Medio Ambiente de los Estados miembros del SELA, en cargos responsables de: 1) la recopilación de datos migratorios a nivel nacional; 2) el diseño y la ejecución de políticas públicas en materia migratoria; y 3) la elaboración de informes de seguimiento y revisión en materia migratoria ante instancias internacionales con la intención de aumentar las capacidades técnicas de las oficinas nacionales en cuanto al levantamiento, recopilación y análisis de los datos sobre migración, con fundamento en el [Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular](#) y su implementación por los Estados miembros.

La fortaleza principal de la *Capacitación* fue el trabajo conjunto del SELA con las agencias de las Naciones Unidas encargadas de ejecutar las sesiones formativas. La disposición, experticia y motivación del grupo de capacitadores permitieron suministrar información esencial sobre datos migratorios a todos los participantes. Asimismo, este tipo de evento constituye la primera experiencia en este tipo de procesos formativos dentro del Programa SELA "Promoción de una visión integral de la Movilidad Humana", abordada desde el modelo de gestión por resultados.

En este primer reporte se presentan los **indicadores de gestión: proceso (IP)** e **indicadores de producto (IPP)**, siendo que estos corresponden a la primera fase de medición de la actividad: el antes y el durante, miden el número de recursos utilizados para llevar a cabo la actividad y el desempeño durante su desarrollo.

Los indicadores de resultado serán presentados en el mes de octubre 2023, una vez que se haya analizado la información recabada mediante un instrumento para conocer el nivel de reacción y aprendizaje de los capacitados, lo que está previsto realizarse entre el 2 y el 27 de octubre del corriente, consignándose el producto final el 30 de octubre.

Asimismo, los indicadores de impacto serán presentados en el mes de marzo de 2024, una vez que se haya analizado la información recabada mediante un instrumento para medir los cambios en el comportamiento que se espera conduzcan a los objetivos deseados, lo que está previsto a realizarse entre el 5 y el 29 de febrero, esperando consignar el producto final el 4 de marzo. El instrumento mencionado indicará si la acción formativa ha producido beneficios, lo cual precisa que transcurra un tiempo no menor a cinco meses.

Los indicadores construidos pretenden establecer la línea base de medición de esta actividad, para poder evaluar el impacto real de la Capacitación y tener un punto de partida y posterior comparación entre la situación actual y la situación post-intervención.

II. CADENA LÓGICA

PROYECTO	OBJETIVO OPERATIVO	OBJETIVO PRINCIPAL	OBJETIVO DE IMPACTO
Capacitación Virtual sobre Datos Migratorios	Aumentar la capacidad técnica de las oficinas nacionales de los Estados miembros del SELA responsables del levantamiento, recopilación y análisis de datos sobre migración	Disminuir las limitaciones técnicas en la totalidad de las oficinas nacionales participantes responsables de la producción de datos sobre migración para la posterior elaboración de herramientas de base empírica requeridas para la formulación de políticas	Contribuir en el mediano y largo plazo a la optimización de las políticas públicas sobre migración en los Estados miembros del SELA
<i>Indicadores de proceso</i>	<i>Indicadores de producto</i>	<i>Indicadores de resultado</i>	<i>Indicadores de impacto</i>
IP1. Número de capacitadores postulados IP2. Número de horas programadas para la transferencia de conocimiento IP3. Porcentaje de Estados miembros postulados IP4. Porcentaje de funcionarios nacionales postulados IP5. Porcentaje de funcionarios nacionales seleccionados IP6. Porcentaje de funcionarios nacionales seleccionados por género IP7. Porcentaje de funcionarios nacionales angloparlantes	IPP1. Porcentaje de capacitadores participantes IPP2. Porcentaje de horas dedicadas a la transferencia de conocimiento IPP3. Porcentaje de Estados miembros participantes IPP4. Porcentaje de deserción de Estados miembros IPP5. Porcentaje de funcionarios nacionales asistentes por jornada general IPP6. Porcentaje de funcionarios nacionales asistentes a 3 jornadas IPP7. Porcentaje de funcionarios nacionales asistentes a 2 jornadas IPP8. Porcentaje de funcionarios nacionales asistentes a 1 jornada IPP9. Porcentaje de funcionarios nacionales en 0 jornadas IPP10. Porcentaje de funcionarios nacionales certificados	IR1. Porcentaje de satisfacción de los capacitados en cuanto a los aspectos de la Capacitación: organización, desempeño de capacitadores, material de apoyo y aplicabilidad del contenido.	II1. Porcentaje de oficinas nacionales que produjo herramientas e insumos de base empírica para la formulación de políticas migratoria.
Sistema de monitoreo y evaluación			
<u>Antes:</u> - Diseño - Viabilidad y factibilidad: institucional/técnica/política/presupuestaria	<u>Durante:</u> - Ejecución	<u>Después:</u> - Evaluación - Efectos directos - Monitoreo - Efectos indirectos	



POTENCIAL PROYECTO
Diseño de proyecto para la atención del 43,48% de la membresía que no respondió a la convocatoria

III. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

3.1 Título

Capacitación Virtual sobre Datos Migratorios.

3.2 Contraparte

Oficinas Regionales de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

3.3 Host de la sesión

La plataforma ZOOM fue suministrada por la Oficina Regional de OIM para Centroamérica, Norteamérica y el Caribe, con sede en Costa Rica.

3.4 Objetivo general

Aumentar las capacidades de las oficinas nacionales en cuanto al levantamiento, recopilación y análisis de los datos sobre migración.

3.5 Objetivos específicos:

- Proporcionar información esencial sobre datos migratorios a los responsables de la toma de decisiones y a los encargados de las respuestas institucionales para la fundamentación de las políticas públicas migratorias.
- Suministrar lineamientos a las autoridades nacionales competentes para el fortalecimiento de capacidades en la recolección, análisis y difusión de datos estadísticos migratorios.
- Intercambiar impresiones en torno a las experiencias exitosas en la región de América Latina y el Caribe sobre el manejo de sistemas de datos migratorios para lograr resultados concretos de gobernanza y con efectividad para las personas en situación de movilidad humana y sus sociedades de acogida.

IV. ETAPAS DEL PROYECTO

4.1 Diseño

La etapa de diseño se desarrolló entre el 13 de junio y el 25 de julio, llevándose a cabo reuniones preparatorias con colegas de las dos Oficinas Regionales de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) - Suramérica y Centroamérica, Norteamérica y el Caribe. Durante este periodo se definieron las fechas, la estructura, la metodología y el contenido de la Capacitación, tanto en sus aspectos teóricos como prácticos, de acuerdo con las áreas priorizadas por las agencias especializadas de las Naciones Unidas en la temática, lo que orientó la identificación de los perfiles del cuerpo de capacitadores y la selección de los profesionales idóneos para dictar las sesiones formativas. A tal efecto, se incorporaron al equipo colegas de la Oficina Regional para las Américas del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y de la División de

Población de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CELADE-CEPAL) conformando así el cuerpo de capacitadores.

- **Cuerpo de capacitadores**

Se conformó un equipo de siete profesionales altamente calificados con gran experticia en el tema de las migraciones, con conocimientos teóricos y prácticos del área de estudio, habilidades didácticas para diseñar y facilitar las sesiones de capacitación de manera efectiva, y actualizados en los últimos desarrollos en el campo de la movilidad humana, lo que permitió proporcionar a los participantes la información y las herramientas necesarias para comprender y abordar adecuadamente tan compleja temática.

Tabla 1. Cuerpo de capacitadores

	Nombre	Oficina	Cargo	Sesión
1	Susanne Melde	OIM Suramérica	Oficial regional de gestión del conocimiento	1 - Datos Migratorios
2	Hisham Galal	ACNUR las Américas	Oficial Asociado de Estadísticas y Análisis de Datos	2-Recomendaciones Internacionales sobre Estadísticas de Refugiados
3	Aina Saetre		Oficial de Estadísticas y Análisis de Datos	
4	Raúl Soto	OIM Centroamérica, América del Norte y del Caribe	Coordinador Regional de Datos Migratorios	3 – Informes para el seguimiento de la implementación del Pacto Mundial para la Migración
5	Pablo Escribano	OIM para Medio Ambiente y Cambio Climático	Especialista Regional en Migración, Medio Ambiente y Cambio Climático	4 – Migración y cambio climático
6	Alina Menocal	OIM Suramérica	Analista de Proyectos en Innovación de Datos	5 – Innovación y nuevos enfoques
7	Zulma Sosa	CELADE-CEPAL	Asesora Regional y Coordinadora del Área de Población y Desarrollo	6 – Contribuciones de la migración al desarrollo sostenible

- **Agenda de trabajo**

Se estructuró en tres jornadas diarias, seis sesiones temáticas de dos horas cada una, dos por jornada diaria, entre 10:00 a.m. y 2:00 p.m. Se combinaron presentaciones atractivas con espacios de discusión en los que especialistas y funcionarios intercambiaron puntos de vista a partir de una serie de preguntas orientadoras para desarrollar una comprensión más amplia de los temas.

Tabla 2. Agenda de trabajo

JORNADAS		SESIÓN	HORAS DE DEDICACIÓN	TEMÁTICA
1	Martes 12 septiembre	1	2:00H	Datos migratorios Introduce elementos en cuanto al manejo de aspectos conceptuales claves vinculados a la Movilidad Humana y la Migración, y al manejo de fuentes de datos apropiadas para la medición de estos movimientos poblacionales.
		2	2:00H	Recomendaciones internacionales sobre estadísticas de refugiados En la necesidad de satisfacer la necesidad de normas internacionales y de mejorar la comparabilidad y la calidad de los datos sobre las personas refugiadas y desplazadas internas, esta sesión se propone abordar el desarrollo de capacidades para incluir a esta población en la producción estadística nacional, visibilizando las prácticas más innovadoras en la aplicación de estas recomendaciones.
2	Miércoles 13 septiembre	3	2:00H	Informes para el seguimiento de la implementación del pacto mundial para la migración El Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular, así como otros marcos internacionales, contempla requisitos de seguimiento y revisión para los Estados Miembros que dependen de la presentación de informes. Esta sesión está dirigida a brindar herramientas y líneas generales de trabajo para la preparación de este tipo de documentos.
		4	2:00H	Migración y cambio climático Visión general sobre los conceptos del nexo entre migración, medio ambiente, movilidad y desastres; recomendaciones para el desarrollo de estrategias dirigidas a evitar, minimizar y atender el desplazamiento relacionado con los impactos adversos del cambio climático; e información sobre la manera de integrar la movilidad humana en las políticas, entre estas las políticas de adaptación al cambio climático.
3	Jueves 14 septiembre	5	2:00H	Innovaciones y nuevos enfoques Introduce nuevos métodos de recolección de datos como los datos geoespaciales, las imágenes satelitales, los datos de dispositivos móviles y los datos de las redes sociales los cuales están ganando impulso rápidamente. Estas fuentes representan una gran oportunidad dada la mayor disponibilidad de registros digitales, una cobertura más amplia, y, prácticamente, ninguna limitación en la frecuencia con la que se puede actualizar la información.
		6	2:00H	Contribuciones de la migración al desarrollo sostenible En esta sesión se revisa la disponibilidad de fuentes de datos para analizar las contribuciones de la migración al desarrollo sostenible en los países de origen y destino con el objetivo de aportar elementos para el diseño y la formulación de políticas públicas que integren a las poblaciones en situación de movilidad humana en las estrategias de desarrollo nacional.

4.2 Convocatoria, postulaciones y selección

El período de postulaciones comenzó el 26 de julio de 2023 con el envío de una Nota Verbal a los representantes de la membresía ante el Consejo Latinoamericano, invitándoles a postular a cuatro funcionarios vinculados a las oficinas nacionales de Migración; Estadística; Sistema de Gestión de Riesgos y Medio Ambiente, a través del enlace <https://forms.office.com/r/HRyKm0ncEk>. En la comunicación respectiva se informó que serían certificados aquellos participantes con asistencia no menor al 90% de la actividad. El viernes 25 de agosto se cerró el período de postulaciones de las cuales se recibieron 50, provenientes de 13 países miembros del SELA. De los 50 funcionarios nacionales postulados, 42 fueron seleccionados para participar en la capacitación de acuerdo con los criterios establecidos.

Se desprende de lo anterior que el 56,52% de la membresía acogió la convocatoria y el 84% de los postulantes fueron seleccionados de acuerdo con los criterios establecidos, con una representación promedio por Estado miembro de 3.2 funcionarios.

Cabe destacar que 30 funcionarios del total de los seleccionados son representantes de América Latina, los 12 restantes son representantes de países anglófonos del Caribe. El 71,43% de los participantes son hispanohablantes y el 28,57%, angloparlantes. Sobre la participación por género, la distribución resultó equitativa: 50% y 50%.

Tabla 3. Estados miembros postulados y no postulados

País postulado		País no postulado	
1	Argentina	1	Barbados
2	Bahamas	2	Belice
3	Bolivia	3	Colombia
4	Chile	4	Cuba
5	Ecuador	5	El Salvador
6	Guyana	6	Haití
7	México	7	Honduras
8	Panamá	8	Nicaragua
9	Perú	9	Paraguay
10	República Dominicana	10	Uruguay
11	Suriname		
12	Trinidad y Tobago		
13	Venezuela		
13	Total países postulados	10	Total países no postulados

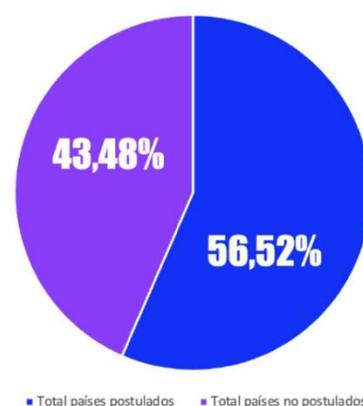
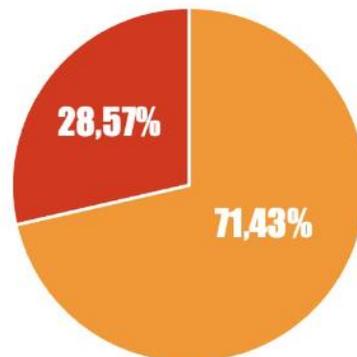


Tabla 4. Número de funcionarios por Estado miembro

Estado miembro		Nº Funcionarios
CARIBE		
1	BAHAMAS	2
2	GUYANA	4
3	SURINAME	2
4	TRINIDAD Y TOBAGO	4
AMÉRICA LATINA		
5	Argentina	3
6	Bolivia	3
7	Chile	2
8	Ecuador	4
9	México	4
10	Panamá	2
11	Perú	4
12	República Dominicana	4
13	Venezuela	4
13		42

3,2 funcionarios promedio por Estado miembro

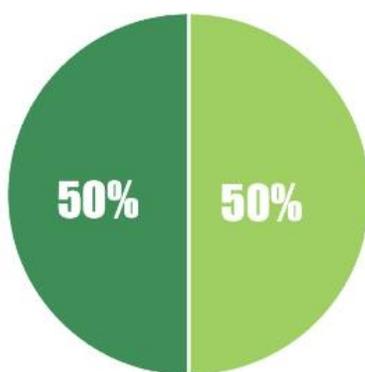
País postulado	
Total funcionarios hispanohablantes	30
Total funcionarios angloparlantes	12
Total funcionarios nacionales seleccionados	42



■ Total funcionarios hispanohablantes ■ Total funcionarios angloparlantes

Tabla 6. Distribución de funcionarios nacionales seleccionados por género

País postulado	
Total funcionarios	21
Total funcionarias	21
Total funcionarios nacionales seleccionados	42



■ Total funcionarios ■ Total funcionarias

A los fines del desarrollo de los ejercicios prácticos por sesión, los grupos de trabajo quedaron distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 7. Grupos de trabajo

Grupo 1		Grupo 2		Grupo 3		Grupo 4	
1	Bahamas	5	Argentina	8	Chile	11	Panamá
2	Guyana	6	Bolivia	9	Ecuador	12	Perú
3	Suriname	7	Venezuela	10	México	13	República Dominicana
4	Trinidad y Tobago	<p>TOTAL de Estados miembros postulados: 13</p> <p>TOTAL de funcionarios seleccionados: 42</p>					

4.3 Ejecución

La actividad se cumplió en un 100%: la asistencia de los siete capacitadores; la carga horaria de la actividad distribuida en tres jornadas diarias, la impartición de 12 horas formativas a razón de 4 horas por jornada y la cobertura de las 6 sesiones de trabajo previstas.

De los 13 países postulados, participaron 12. Panamá no participó, por lo que el porcentaje de Estados miembros participantes fue de 92,31% cuya representación se mantuvo durante toda la jornada, asimismo, la tasa de deserción, medida por Estado miembro, fue de un 7,69%.

Tabla 8. Estados miembros participantes y tasa de deserción

País postulado	
Total Estados miembros ausentes	1
Total Estados miembros participantes	12
Total Estados miembros postulados	13

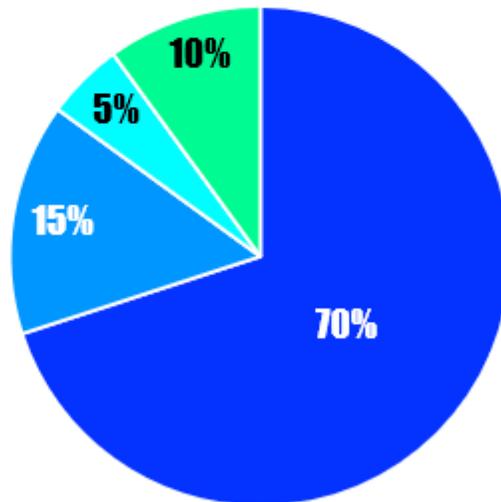
País participante	Nro. Funcionarios seleccionados	Nro. Funcionarios participantes
1 Argentina	3	3
2 Bahamas	2	2
3 Bolivia	3	3
4 Chile	2	2
5 Ecuador	4	4
6 Guyana	4	4
7 México	4	4
8 Panamá	2	0
9 Perú	4	4
10 República Dominicana	4	4
11 Suriname	2	2
12 Trinidad y Tobago	4	4
13 Venezuela	4	4
Total	42	40



La asistencia de los funcionarios nacionales cerró con un total de 40, 28 de los cuales asistieron a las 3 jornadas (70% de asistencia); 6 asistieron a 2 de las 3 jornadas (15%); 2 asistieron a 1 jornada (5%) y 4 de ellos a ninguna de las jornadas lo que representa una tasa de deserción del 10% medida por funcionarios nacionales que renunciaron a su participación. La tasa de funcionarios nacionales certificados fue de un 90%.

Tabla 9. Asistencia de funcionarios nacionales por jornada

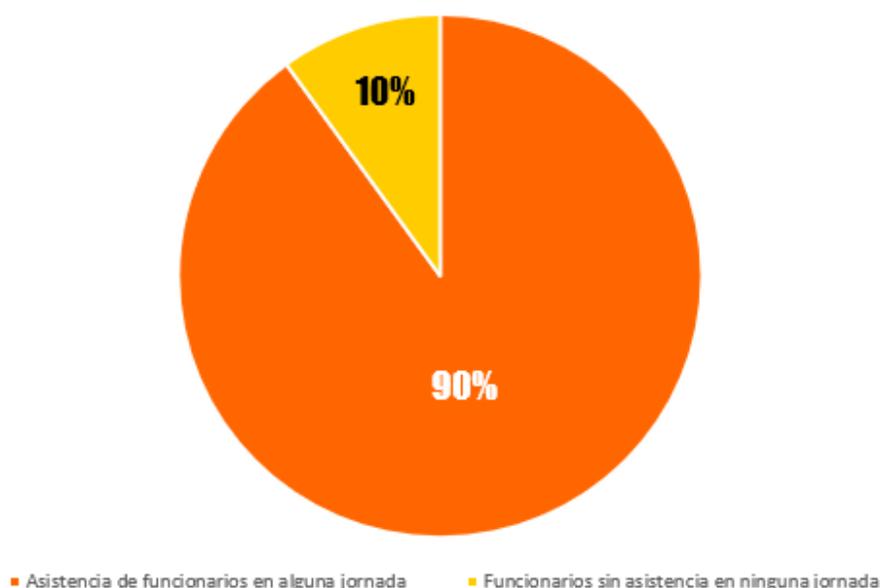
Asistencia de funcionarios por jornada		
	Nro. Funcionarios	Porcentaje
Asistencia de funcionarios en las 3 jornadas	28	70,00%
Asistencia de funcionarios en solo 2 jornadas	6	15,00%
Asistencia de funcionarios en solo 1 jornada	2	5,00%
Funcionarios en ninguna jornada	4	10,00%
Total funcionarios	40	100,00%



- Asistencia de funcionarios en las 3 jornadas
- Asistencia de funcionarios en solo 2 jornadas
- Asistencia de funcionarios en solo 1 jornada
- Funcionarios en ninguna jornada

Tabla 10. Porcentaje de funcionarios certificados

Funcionarios nacionales certificados		
	Nro. Funcionarios	Porcentaje
Asistencia de funcionarios en alguna jornada	36	90,00%
Funcionarios sin asistencia en ninguna jornada	4	10,00%
Total funcionarios participantes	40	100,00%



4.4 Monitoreo y evaluación

- Los **indicadores de resultados** serán presentados en octubre 2023, una vez que se haya aplicado el instrumento para conocer el nivel de reacción y aprendizaje de los capacitados el cual consta de 27 preguntas (23 cerradas y 4 abiertas), distribuido en 5 aspectos. Está orientado a conocer la calidad de la organización de la actividad; el desempeño de los capacitadores; la utilidad del material de apoyo y la calidad, pertinencia y aplicabilidad del contenido.

El instrumento se aplicará vía web a los 36 funcionarios nacionales que obtuvieron el Certificado de Capacitación, entre el 2 y el 13 de octubre del corriente. Mientras que el análisis se realizará entre el 16 y el 20 de octubre y el producto final será consignado el 23 del mismo mes.

- Los indicadores de impacto serán presentados en marzo de 2024, una vez se haya aplicado el instrumento para medir los cambios en el comportamiento que se espera conduzcan a los objetivos deseados. El instrumento mencionado determinará si la acción formativa ha producido beneficios, lo cual precisa que ocurra en un período no menor de cinco (5) meses.

El instrumento se aplicará entre el 5 y el 16 de febrero, mientras que el análisis de la información se realizará entre el 19 de febrero y el 1 de marzo. El producto final será consignado el 4 de marzo.

4.5 Entregables (por aprobación)

Material para distribución y consumo de los Estados miembros.

- Manual sobre Datos Migratorios: publicación divulgativa producida a partir del contenido programático dictado por los capacitadores. Aprox. 150p.
- Material audiovisual de capacitación producido a partir de la grabación generada por la plataforma Zoom.

Alcance:

- Consignación de seis videos (30 min c/u):
Edición y postproducción de seis videos de acuerdo con las sesiones del programa de Capacitación. Supondría retocar y mejorar la calidad del video generado por la plataforma Zoom: ajustes de color, corrección de sonido y cualquier otra edición necesaria para garantizar un producto final de alta calidad.
- Consignación de una Guía de Contenido (PDF):
Elaboración de una guía detallada de cada módulo. Esto ayudará a los espectadores a comprender la secuencia de los videos y acceder directamente a los segmentos que les interesen.
- Entrega de canal YouTube SELA:
Creación de un canal de YouTube SELA para la difusión y consumo general del contenido videográfico de uso privado o no.

Nota: En desarrollo la formulación de las propuestas detalladas y consecución de presupuestos.

V. MATRIZ DOFA

Fortalezas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> • La capacidad articuladora del SELA con los socios estratégicos a los fines de concertar acciones conjuntas en beneficio de los Estados miembros. • La experiencia de los capacitadores y el contenido relevante y actualizado permitió abordar directa y específicamente las necesidades actuales de conocimiento sobre datos migratorios. • El diseño de la capacitación en cuanto a número de jornadas, horas dedicadas y sesiones de trabajo establecidas resultó clave para cumplir con los objetivos de la actividad. • La participación de países aportó elementos valiosos que permitieron enfocar las discusiones. • El servicio de interpretación simultánea resultó altamente satisfactorio, dado que los funcionarios angloparlantes mantuvieron 100% su asistencia durante las tres jornadas de la Capacitación y realizaron exitosamente los ejercicios prácticos esperados, en el entendido de que el 83,4% de las sesiones fueron dictadas en español. 	<ul style="list-style-type: none"> • Es un espacio que convoca a especialistas y actores clave de la política pública para el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas de las distintas fases de la migración lo que, abordado desde el modelo de gestión por resultados, permite hacer seguimiento, evaluar los cambios y generar productos concretos. • Permite compartir y registrar los elementos empleados en las oficinas nacionales sobre la problemática. • Permite identificar nuevas líneas de trabajo en materia de movilidad humana con los países. • Abre la posibilidad de acordar asociaciones estratégicas con los organismos que permita dar continuidad.
Debilidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • El material de cada sesión no fue distribuido con suficiente antelación entre los participantes, lo que impidió el conocimiento previo del contenido. • La metodología empleada para desarrollar los ejercicios prácticos no permitió evaluar el rendimiento específico de cada uno de los participantes, debido a que estos se realizaron en grupos de trabajo y no por funcionario, lo que determinó que la evaluación particular se hiciera con base en la vocería escogida por el grupo. • No haber pasado previamente una encuesta impidió conocer las expectativas específicas de los participantes. • El 100% del cuerpo capacitador del proyecto era externo. Si bien esto da cuenta de la capacidad articuladora del SELA, también evidencia una cierta dependencia para la ejecución de algunas actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> • La interrupción del servicio eléctrico en el transcurso de la ejecución de la segunda jornada de la Capacitación afectó el servicio interno de Internet durante 40 minutos. La continuidad del evento fue posible debido a que el Host de la sesión Zoom lo tenía la OIM en Costa Rica y la conectividad local se resolvió mediante los datos móviles personales.

VI. MATRICES DE INDICADORES

6.1 Concentrado de indicadores

INDICADOR				VALOR		RESULTADO
TIPO	Nº	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	PROYECTADO	REAL	
PROCESO	1	IP1	NÚMERO DE CAPACITADORES POSTULADOS	7		LÍNEA BASE
	2	IP2	NÚMERO DE HORAS PROGRAMADAS PARA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS	12		LÍNEA BASE
	3	IP3	PORCENTAJE DE ESTADOS MIEMBROS POSTULADOS	23	13	56,52%
	4	IP4	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS NACIONALES POSTULADOS	92	50	54,35%
	5	IP5	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS NACIONALES SELECCIONADOS	50	42	84%
	6	IP6	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS POR GÉNERO	21	21	50%
	7	IP7	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS NACIONALES ANGLOPARLANTES		12	28,57%
PRODUCTOS	8	IPP1	PORCENTAJE DE CAPACITADORES QUE ASISTIERON	7	7	100%
	9	IPP2	PORCENTAJE DE HORAS DEDICADAS A LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	12	12	100%
	10	IPP3	PORCENTAJE DE ESTADOS MIEMBROS PARTICIPANTES	13	12	92,31%
	11	IPP4	PORCENTAJE DE DESERCIÓN DE ESTADOS MIEMBROS	13	1	7,69%
	12	IPP5	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS NACIONALES ASISTENTE	42	40	95%
	13	IPP6	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS ASISTENTES A LAS 3 JORNADAS	40	28	70%
	14	IPP7	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS ASISTENTES A 2 JORNADAS	40	6	15%
	15	IPP8	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS ASISTENTES A 1 JORNADA	40	2	5%
	16	IPP9	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS EN NINGUNA JORNADA	40	4	10,00
	17	IPP10	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS CERTIFICADOS	40	36	90%
RESULTADOS	18	IR1	PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE LOS CAPACITADOS EN CUANTO A LOS ASPECTOS DE LA CAPACITACIÓN: ORGANIZACIÓN, DESEMPEÑO DE CAPACITADORES, MATERIAL DE APOYO Y APLICABILIDAD DEL CONTENIDO.	36		EN LAPSO DE EVALUACIÓN Y MONITOREO
IMPACTO	19	II1	PORCENTAJE DE OFICINAS NACIONALES QUE PRODUJO HERRAMIENTAS E INSUMOS DE BASE EMPÍRICA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIA.	12		

6.2 Indicadores de proceso

Indicador		Fórmula de cálculo	Unidad	Resultado	Método de recolección	Plazo de recolección
IP1	Número de capacitadores postulados	Línea base	Expertos	7	Fuentes abiertas	Mes y medio: del 13 de junio al 25 de julio
IP2	Número de horas programadas para la transferencia de conocimiento	Línea base	Horas	12	Cuerpo de capacitadores	
IP3	Porcentaje de Estados miembros postulados	$\frac{13 \text{ Estados miembros postulados}}{23 \text{ Estados miembros convocados}} \times 100$	%	56,52%	Formulario de postulación	1 mes: entre el 26/07 y 25/08
IP4	Porcentaje de funcionarios nacionales postulados	$\frac{50 \text{ FN postulados}}{92 \text{ FN esperados}} \times 100$	%	54,35%	Formulario de postulación	
IP5	Porcentaje de funcionarios nacionales seleccionados	$\frac{42 \text{ FN seleccionados}}{50 \text{ FN postulados}} \times 100$	%	84%	Formulario de postulación	
IP6	Porcentaje de funcionarios nacionales seleccionados por género	$\frac{21 \text{ postulaciones de FN masculinos}}{42 \text{ FN seleccionados}} \times 100$	%	50%	Formulario de postulación	
IP7	Porcentaje de funcionarios nacionales seleccionados angloparlantes	$\frac{12 \text{ postulaciones de funcionarios anglo}}{42 \text{ postulaciones de funcionarios nacionales}} \times 100$	%	28,57%	Formulario de postulación	

6.3 Indicadores de producto

Indicador		Fórmula de cálculo	Unidad	Resultado	Método de recolección
IPP1	Porcentaje de capacitadores que asistieron	$\frac{7 \text{ capacitadores asistentes}}{7 \text{ capacitadores convocados}} \times 100$	%	100%	Registro de la actividad generado por la plataforma Zoom
IPP2	Porcentaje de horas dedicadas a la transferencia de conocimiento	$\frac{12 \text{ horas dedicadas}}{12 \text{ horas planificadas}} \times 100$	%	100%	
IPP3	Porcentaje de Estados miembros participantes	$\frac{12 \text{ Estados miembros que participante}}{13 \text{ Estados miembros esperados}} \times 100$	%	92,31%	
IPP4	Porcentaje de deserción de Estados miembros	$\frac{01 \text{ Estados miembros ausentes}}{13 \text{ Estados miembros esperados}} \times 100$	%	7,69%	
IPP5	Porcentaje de funcionarios nacionales asistentes al menos a una jornada	$\frac{40 \text{ Estados miembros que asistieron}}{42 \text{ Estados miembros esperados}} \times 100$	%	95,23%	
IPP6	Porcentaje de funcionarios asistentes a las 3 jornadas	$\frac{\text{Participación en las 3 jornadas}}{40 \text{ funcionarios asistentes}} \times 100$ 28 funcionarios que asistieron	%	70%	
IPP7	Porcentaje de funcionarios asistentes a 2 jornadas	$\frac{\text{Participación en solo 2 jornadas}}{40 \text{ funcionarios asistentes}} \times 100$ 6 funcionarios que asistieron	%	15%	
IPP8	Porcentaje de funcionarios asistentes a 1 jornada	$\frac{\text{Participación en solo 1 jornada}}{40 \text{ funcionarios asistentes}} \times 100$ 2 funcionarios que asistieron	%	5%	
IPP9	Porcentaje de funcionarios en ninguna jornada	$\frac{\text{Participación en ninguna jornada}}{40 \text{ funcionarios asistentes}} \times 100$ 4 funcionarios que asistieron	%	10%	
IPP10	Porcentaje de funcionarios nacionales certificados	$\frac{36 \text{ funcionarios que completar}}{40 \text{ funcionarios asistentes}} \times 100$	%	90%	

6.4 Indicadores de resultado

	Indicador	Fórmula de cálculo	Unidad	Resultado	Método de recolección
IR1	Porcentaje de satisfacción de los capacitados en cuanto a cada uno de los aspectos: organización, desempeño de los capacitadores, material de apoyo y contenido	$\frac{\text{Total de respuestas satisfactorias recibidas por aspecto}}{\text{Total de participantes certificados}} \times 100$	%	Favorable Regular No satisfactorio	Encuesta Por enviar el 02OCT a los funcionarios participantes Recepción hasta el 13OCT Procesamiento y análisis: 16OCT-20OCT Consignación: 23OCT

6.5 Indicadores de impacto

	Indicador	Fórmula de cálculo	Unidad	Resultado	Método de recolección
II3	Porcentaje de oficinas nacionales que produjo herramientas de base empírica para la formulación de políticas migratorias	$\frac{\text{Oficinas nacionales que reportaron aplicación}}{\text{Total de oficinas nacionales que respondieron}} \times 100$	%	Cambios discursivos Cambios de procedimientos Cambios en el contenido de la política Cambios de actitud Cambios de comportamiento	Encuesta Aplicar en FEB2024 (en cinco meses)

VII.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

En cuanto a la convocatoria vs la participación:

- 1) Se registró la participación de 12 de los 23 Estados miembros: Argentina, Bahamas, Bolivia, Chile, Ecuador, Guyana, México, Perú, República Dominicana, Suriname, Trinidad y Tobago y Venezuela. El resto de la membresía no atendió la convocatoria. Este resultado sugiere contactar a los puntos focales ante el Consejo Latinoamericano a los fines de identificar la razón de esta ausencia y establecer estrategias de acercamiento.
- 2) La capacitación medida por efectividad (relación de los resultados logrados y los esperados) da cuenta de un favorable grado de cumplimiento de los objetivos. Se cumplió la programación en cuanto a la organización, la asistencia de los capacitadores y la cobertura de la carga horaria. En cuanto a la asistencia, se contó con un 90%. El interés durante la jornada se mantuvo en alrededor de un 70% y se logró una certificación de funcionarios de un 90%.
- 3) Este proyecto de capacitación estuvo diseñado sobre el modelo de gestión tradicional. Abordarlo para su ejecución desde el modelo de gestión por resultados permitirá evaluar y monitorear la reacción, el aprendizaje y los cambios en el comportamiento de los Estados miembros de cara a la obtención de resultados concretos.
- 4) La ejecución de las actividades formativas del SELA dirigidas a los funcionarios nacionales pudiese llevarse a cabo durante el primer cuatrimestre de cada año (entre los meses de enero, febrero, marzo y abril), a los fines de monitorear y evaluar los indicadores de resultados e impacto relativos al desempeño laboral en el transcurso de los últimos dos cuatrimestres (durante los meses de mayo a noviembre), debido a los plazos necesarios para medir los indicadores de resultados y de impacto en atención a su incorporación al informe anual de gestión de la Secretaría Permanente a ser presentado ante la Reunión Ordinaria del Consejo Latinoamericano.

RECOMENDACIONES

- 1) Realizar reuniones exploratorias para identificar las razones por las que el 43,48% de la membresía no respondió a la convocatoria a la Capacitación Virtual sobre Datos Migratorios.
- 2) Dotar a los Estados miembros no participantes del material de apoyo de la capacitación.
- 3) Realizar una acción focalizada para apoyar a los Estados miembros en la elaboración del informe de seguimiento del *Pacto Mundial para una Migración, Segura, Ordenada y Regular*, previsto a presentarse durante el primer trimestre 2024, con apoyo de las oficinas regionales de la OIM.

A N E X O S

Agenda de Trabajo

Primera jornada

Martes 12 de septiembre

INAUGURACIÓN	
10:00 – 10:15	<ul style="list-style-type: none"> • Embajador Clarems Endara, Secretario Permanente del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA) • Pablo Escribano, Especialista Regional de la OIM en Migración, Medio Ambiente y Cambio Climático.
SESIÓN 1	
10:15 – 11:45	<p>DATOS MIGRATORIOS</p> <p>Durante las últimas décadas la migración internacional ha ampliado su alcance, volumen y complejidad, al punto que, en casi todos los países del mundo, y en la región de América Latina y el Caribe en particular, el fenómeno se expresa simultáneamente en sus cuatro formas tradicionales: movimientos de origen, de destino, de tránsito y de retorno. Dicha situación lleva a los Estados a enfrentar desafíos específicos para dar respuesta a las demandas y necesidades de esta población de especial interés.</p> <p>En atención a esta realidad, esta primera sesión introduce elementos generales a los fines de aportar al desarrollo de las capacidades nacionales en cuanto al manejo de aspectos conceptuales claves vinculados a la Movilidad Humana y la Migración; y al manejo de fuentes de datos apropiadas para la medición de estos movimientos poblacionales.</p> <p>Capacitadora: Susanne Melde. Oficial regional de gestión del conocimiento, Oficina regional de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) para Suramérica.</p>
SESIÓN 2	
11:45 – 13:15	<p>RECOMENDACIONES INTERNACIONALES SOBRE ESTADÍSTICAS DE REFUGIADOS</p> <p>En la necesidad de satisfacer la necesidad de normas internacionales y de mejorar la comparabilidad y la calidad de los datos sobre las personas refugiadas y desplazadas internas, esta sesión se propone abordar el desarrollo de capacidades para incluir a esta población en la producción estadística nacional, visibilizando las prácticas más innovadoras en la aplicación de estas recomendaciones.</p> <p>Capacitadores: Hisham Galal, Oficial Asociado de Estadísticas y Análisis de Datos, Oficina Regional del ACNUR para las Américas.</p>

	Aina Saetre, Oficial de Estadísticas y Análisis de Datos, Servicio Global de Datos del ACNUR para las Américas.
13:15-14:00	Ejercicios prácticos
14:00	Cierre de la jornada

Segunda jornada

Miércoles 13 de septiembre

SESIÓN 3	
10:00 – 11:30	<p>INFORMES PARA EL SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PACTO MUNDIAL PARA LA MIGRACIÓN</p> <p>El Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular, así como otros marcos internacionales, conlleva requisitos de seguimiento y revisión para los Estados Miembros, que dependen de la presentación de informes. Esta sesión está dirigida a brindar herramientas y líneas generales de trabajo para la preparación de este tipo de documentos.</p> <p>Capacitador: Raúl Soto, Coordinador Regional de Datos Migratorios de la OIM, Oficina regional para América Central, del Norte y del Caribe.</p>
11:30 – 12:00	Ejercicio práctico
SESIÓN 4	
12:00 – 13:30	<p>MIGRACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO</p> <p>En la Declaración de Nueva York para los Refugiados y los Migrantes, instrumento adoptado en septiembre de 2016, se reconoció formalmente que el cambio ambiental y el cambio climático son impulsores de procesos migratorios. Para hacer frente a este tipo de desplazamientos, los Estados requieren de capacidades para pronosticar y gestionar los efectos del cambio climático y para integrar los riesgos y oportunidades relacionados con la migración.</p> <p>Frente a este reto, en esta sección se ofrece una visión general sobre los conceptos del nexo entre migración, medio ambiente, movilidad y desastres; recomendaciones para el desarrollo de estrategias dirigidas a evitar, minimizar y atender el desplazamiento relacionado con los</p>

	<p>impactos adversos del cambio climático; e información sobre la manera de integrar la movilidad humana en las políticas, entre estas las políticas de adaptación al cambio climático.</p> <p>Capacitador: Pablo Escribano, Especialista Regional de la OIM en Migración, Medio Ambiente y Cambio Climático.</p>
13:30 – 14:00	Ejercicio práctico
13:30 – 14:00	Cierre de la actividad

Tercera jornada

Jueves 14 de septiembre

SESIÓN 5	
10:00 – 11:30	<p>INNOVACIONES Y NUEVOS ENFOQUES</p> <p>El Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular enfatiza la importancia de invertir en la recopilación y el uso de datos precisos para llevar a cabo políticas basadas en evidencia. Hasta hace muy pocos años, el método principal de recopilación de datos migratorios había sido a través de fuentes tradicionales como encuestas de hogares, censos nacionales y registros administrativos.</p> <p>Hoy en día, las fuentes de datos innovadoras, como los datos geoespaciales, las imágenes satelitales, los datos de dispositivos móviles y los datos de las redes sociales están ganando impulso rápidamente. Estas fuentes representan una gran oportunidad dada la mayor disponibilidad de registros digitales, una cobertura más amplia, y prácticamente ninguna limitación en la frecuencia con la que se puede actualizar la información.</p> <p>Capacitadora: Alina Menocal, Analista de proyectos en innovación de datos, Instituto Global de Datos de la OIM y Susanne Melde, Oficial regional de gestión del conocimiento, Oficina regional de la OIM para Suramérica.</p>
SESIÓN 6	
	<p>CONTRIBUCIONES DE LA MIGRACIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE</p> <p>En esta sesión se revisa la disponibilidad de fuentes de datos para analizar las contribuciones de la migración al desarrollo sostenible en los países de origen y destino, con el objetivo de</p>

11:30 – 13:00	<p>aportar elementos para el diseño y la formulación de políticas públicas que integren a las poblaciones en situación de movilidad humana en las estrategias de desarrollo nacional.</p> <p>Capacitadora: Zulma Sosa, Asesora Regional y Coordinadora del Área de Población y Desarrollo del CELADE-División de Población de la Comisión Económica para América Latina - CEPAL</p>
13:0 – 13:30	Ejercicios prácticos
<i>CLAUSURA</i>	
13:30 – 14:00	<ul style="list-style-type: none">• Preguntas y comentarios de los participantes• Conclusiones a cargo de Daymar Martes, analista del SELA <p>Palabras de cierre a cargo de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gustavo Herrera, Coordinador del área de Desarrollo Social del SELA

LISTA DE PARTICIPANTES**ARGENTINA**

Andrés Pérez Esquivel
Director de Asuntos Internacionales
Dirección Nacional de Migraciones
Email: aperezesquivel@migraciones.gob.ar

María Emilia Rinaudo
Primera Secretaria
Ministerio de Relaciones Exteriores
Email: rwe@mrecic.gov.ar

Nicolás Caviglia
Analista de Datos
Dirección Nacional de Migraciones
Email: nacaviglia@migraciones.gob.ar

BAHAMAS

Montello Gibson
Director de Inmigración
Departamento de Inmigración
Email: montellogibson@bahamas.gov.bs

Ganyell Lewis-Francis
Oficial de Inmigración
Departamento de Inmigración
Email: ganyelllewisfrancis@bahamas.gov.bs

BOLIVIA

Freddy Flores
Jefe de la Unidad de Extranjería,
Naturalizaciones y Pasaportes
Dirección General de Migración
Email: fflores@migracion.gob.bo

Paola Asport
Encargada de Inspectoría
Dirección General de Migración
Email: pasport@migracion.gob.bo

Patricia Bejarano
Técnico en temas Migratorios y Consulares
Viceministerio de Gestión Consular e
Institucional
Email: pbejaranom@rree.gob.bo

CHILE

Luis Rodríguez
Coordinador de Análisis Demográfico
Instituto Nacional de Estadísticas
Email: lrodriguez@ine.gob.cl

Julibeth Rodríguez
Asesora Técnica - Proyecto Estadísticas
Migratorias
Instituto Nacional de Estadísticas
Email: jjrodriguez@ine.gob.cl

ECUADOR

Karen Povea
Coordinadora de la Unidad de Análisis de la
Información Migratoria
Ministerio del Interior
Email:
karen.povea@ministeriodelinterior.gob.ec

Alexandra Taxi
Analista de Dirección de Visados y
Naturalizaciones
Ministerio de Relaciones Exteriores y
Movilidad Humana
Email: ataxi@cancilleria.gob.ec

Carlos Asanza
Asistente en Asuntos Migratorios
Ministerio de Relaciones Exteriores y
Movilidad Humana
Email: casanza@cancilleria.gob.ec

Paúl Cueva
Analista de Información
Subsecretaría de Migración
Email: alejocr84@gmail.com

GUYANA

Andre Phillips
Jefe de Departamento (ag), Demografía,
Estadísticas Vitales y Sociales
Oficina de Estadísticas
Email: aphillips@statisticsguyana.gov.gy

Keolo Phillips
Email: kphillips@statisticsguyana.gov.gy

Kurth Rodrigues
Oficial de escritorio
Ministerio de Asuntos Exteriores y
Cooperación Internacional
Email: krodrigues@minfor.gov.gy

Stephanie Savory
Oficial del Servicio Exterior II
Ministerio de Asuntos Exteriores y
Cooperación Internacional
Email: ssavory@minfor.gov.gy

MÉXICO

Juan Abraham Calleja Pedrote
Director de Información Migratoria
Instituto Nacional de Migración (Secretaría de
Gobernación, México)
Email: jcalleja@inami.gob.mx

Maritza Garnica
Subdirectora de Planeación Migratoria
Instituto Nacional de Migración
Email: mgarnica@inami.gob.mx

Raúl Yonatan Ortiz Peña
Coordinador de Desarrollo de Tecnologías de
Operación Migratoria
Instituto Nacional de Migración
Email: yortiz@inami.gob.mx

Miriam Toledano Esquivel

Jefa de Departamento de Control a
Programas de Protección a Niñas, Niños,
Adolescentes y Personas en Situación de
Vulnerabilidad
Instituto Nacional de Migración
Email: mtoledano@inami.gob.mx

PERÚ

Sheler Rojas
Email: srojass@rree.gob.pe

Adriana Ayala
Email: aayalao@rree.gob.pe

Carla del Castillo
Email: cdelcastillo@rree.gob.pe

José Manuel Liza
Email: jliza@migraciones.gob.pe

REPÚBLICA DOMINICANA

Juan Montero Sánchez;
Instituto Nacional de Migración (Secretaría de
Gobernación, México)
Instituto Nacional de Migración
Email: juan.montero@inm.gob.do

Juan Carlos Parra Padilla
Líder de equipo de desarrolladores
Dirección General de Migración
Email: jpadilla@migracion.gob.do

Erica Elizabeth Castillo Plasencia
Analista
Ejército de República Dominicana
Castilloerica15@gmail.com

Yajaira Reyes
Primera Secretaria
Ministerio de Relaciones Exteriores
Email: yreyes@mirex.gob.do

SURINAME

Rhode Donoe- Atromoi
 Secretario
 Oficina de Migración e Integración
 Email: mi.binnenlandsezaken@gmail.com

Ana Soeltan-Beck
populationstat-abs@hotmail.com

TRINIDAD Y TOBAGO

Lisa Edwards
 Principal Statistical Officer
 Oficina Central de Estadística
 Email: lisa.edwards@gov.tt

Giselle Howard
 Immigration Officer III
 División de Inmigración
 Email: Giselle.Howard@gov.tt

Jamila Hypolite-Mitchell
 Immigration Officer III
 División de Inmigración
 Email: jamila.hypolite@gov.tt

Vera Persad
 Acting Chief Immigration Officer
 División de Inmigración
 Email: VERA.PERSAD@GOV.TT

VENEZUELA

Paulette Utrera
 Analista en la Dirección de Movilidad
 Humana, Área de Análisis e investigación de
 la Movilidad Humana
 Ministerio para las Relaciones Exteriores
 Email: Paulette.utrera64@mppre.gob.ve

Susana Sierraalta
 Analista Estratégico
 Ministerio para las Relaciones Exteriores
 Email: susanasierraalta@gmail.com

Luis Reinaldo Paz
 Consejero - Coordinador de Asuntos
 Regionales
 Ministerio para las Relaciones Exteriores
 Email: coord.africaoccidental2020@gmail.com

CAPACITADORES**ACNUR - Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados**

Aina Saetre
 Oficial de Estadísticas y Análisis de Datos
 Servicio Global de Datos del ACNUR
 Alto Comisionado de las Naciones Unidas para
 los Refugiados

Hisham Galal
 Oficial Adjunto de Estadísticas y Análisis de
 Datos
 Oficina Regional del ACNUR para las Américas
 Alto Comisionado de las Naciones Unidas para
 los Refugiados - ACNUR

CEPAL -CELADE - COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Zulma Sosa
 Asesora Regional y Coordinadora del Área de
 Población
 y Desarrollo del CELADE-División de Población
 Santiago, Chile

OIM- ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES

Michele Klein Solomon
 Directora Regional para Centroamérica,
 Norteamérica y el Caribe
 San José, Costa Rica

Raúl Soto
 Coordinador Regional de Datos Migratorios
 Oficina regional para América Central, del
 Norte y del Caribe
 San José, Costa Rica

Pablo Escribano

Especialista Regional en Migración
Medio Ambiente y Cambio Climático
San Jose, Costa Rica

Susanne Melde
Oficial regional de gestión del conocimiento
Oficina regional de la Organización
Internacional para las Migraciones (OIM) para
Suramérica
Argentina, Buenos Aires

Alina Menocal
Analista de proyectos en innovación de datos,
Instituto Global de Datos

**SELA - SISTEMA ECONÓMICO
LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE**

Clarems Endara
Permanent Secretary
Email: sela_sp@sela.org
Caracas, Venezuela

Gustavo Edgar Herrera Caballero
Social Development Coordinator
Email: gherrera@sela.org
Caracas, Venezuela

Daymar Martes
Social Development Analyst
Email: dmartes@sela.org
Caracas, Venezuela

Lista general de funcionarios postulados – Caribe

CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE DATOS MIGRATORIOS PARTICIPACIÓN DE FUNCIONARIOS POR PAÍS/JORNADAS

	Minutos	Horas
Jornada x día	240	4:00:00
Jornada total	720	12:00:00

CARIBE			12-sept	Min conexión	13-sept	Min conexión	14-sept	Min conexión	Total min	% real	%
1	<i>BAHAMAS</i>										
	1	Ganyell Lewis-Francis	SÍ	220	SÍ	227	SÍ	66	513	71,25%	71,25%
	2	Montello Gibson	SÍ	195	NO	0	NO	0	195	27,08%	27,08%
2	<i>GUYANA</i>										
	3	Andre Phillips	SÍ	279	SÍ	268	SÍ	216	763	105,97%	100%
	4	Keolo Phillips	SÍ	255	SÍ	272	SÍ	220	747	103,75%	100%
	5	Kurth Rodrigues	SÍ	259	NO	0	NO	0	259	35,97%	35,97%
	6	Stephanie Savory	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%
	NP	Timothy Ramdass	SÍ	254	SÍ	260	SÍ	221	735	1,020833333	100%
3	<i>SURINAME</i>										
	7	Ana Soeltan-Beck	SÍ	260	SÍ	235	SÍ	213	708	98,33%	98,33%
	8	Rhode Donoe-Atromoi	SÍ	112	SÍ	45	SÍ	17	174	24,17%	24,17%
4	<i>TRINIDAD Y TOBAGO</i>										
	9	Vera Persad	SÍ	271	SÍ	266	SÍ	235	772	107,22%	100%
	10	Jamila Hypolite-Mitchell	SÍ	263	SÍ	258	SÍ	220	741	102,92%	100%
	11	GISELLE HOWARD	SÍ	254	SÍ	259	SÍ	215	728	101,11%	100%
	12	Lisa Edwards	SÍ	179	SÍ	2	NO	0	181	25,14%	25,14%

AMÉRICA LATINA			12-sept	Min conexión	13-sept	Min conexión	14-sept	Min conexión	Total min	Total min	Total min
5	<i>ARGENTINA</i>										
	13	Nicolás Caviglia	SÍ	262	SÍ	264	SÍ	224	750	104,17%	100%
	14	Andrés Pérez Esquivel	SÍ	267	SÍ	269	SÍ	202	738	102,50%	100%
	15	María Emilia Rinaudo	SÍ	192	SÍ	160	NO	0	352	48,89%	48,89%
6	<i>BOLIVIA</i>										
	16	Patricia Bejarano	SÍ	239	SÍ	259	SÍ	281	779	108,19%	100%
	17	Freddy Flores	SÍ	259	SÍ	229	SÍ	279	767	106,53%	100%

	18	Paola Asport	SÍ	261	SÍ	260	SÍ	219	740	102,78%	100%
	7	<i>CHILE</i>									
	19	Julibeth Rodríguez	SÍ	261	SÍ	254	SÍ	214	729	101,25%	100%
	20	Luis Rodríguez	SÍ	257	SÍ	255	SÍ	216	728	101,11%	100%
	8	<i>ECUADOR</i>									
	21	Carlos Asanza	SÍ	277	SÍ	265	SÍ	225	767	106,53%	100%
	22	Alexandra Taxi	SÍ	200	SÍ	269	SÍ	202	671	93,19%	93,19%
	23	Paúl Cueva	SÍ	261	SÍ	198	SÍ	96	555	77,08%	77,08%
	24	Karen Povea	SÍ	186	NO	0	SÍ	141	327	45,42%	45,42%
	9	<i>MEXICO</i>									
	25	Maritza Garnica	SÍ	305	SÍ	262	SÍ	219	786	109,17%	100%
	26	Miriam Toledano Esquivel	SÍ	19	SÍ	259	SÍ	262	540	75,00%	75,00%
	27	Raúl Yonatan Ortiz Peña	SÍ	136	SÍ	262	SÍ	43	441	61,25%	61,25%
	28	Juan Abraham Calleja Pedrote	SÍ	2	NO	0	SÍ	47	49	6,81%	6,81%
	10	<i>PANAMÁ</i>									
	29	Armando Durango	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%
	30	Nestor Abel Montenegro	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%
	11	<i>PERÚ</i>									
	31	José Manuel Liza	SÍ	234	SÍ	252	SÍ	239	725	100,69%	100%
	32	Carla del Castillo	SÍ	193	SÍ	261	SÍ	198	652	90,56%	90,56%
	33	Adriana Ayala	SÍ	202	SÍ	55	SÍ	136	393	54,58%	54,58%
	34	Sheler Rojas	NO	0	SÍ	206	SÍ	128	334	46,39%	46,39%
	12	<i>REPÚBLICA DOMINICANA</i>									
	35	Yajaira Reyes	SÍ	250	SÍ	246	SÍ	208	704	97,78%	97,78%
	36	Juan Carlos Parra Padilla	SÍ	280	SÍ	55	NO	0	335	46,53%	46,53%
	37	Erica Elizabeth Castillo Plasencia	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%
	38	Juan Montero Sánchez	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%
	13	<i>VENEZUELA</i>									
	39	Paulette Utrera	SÍ	118	SÍ	187	SÍ	2212	2517	349,58%	100%
	40	Susana Sierraalta	SÍ	383	SÍ	192	SÍ	241	816	113,33%	100%
	41	Luis Reinaldo Paz	SÍ	257	SÍ	220	SÍ	219	696	96,67%	96,67%
	42	Carlos Cabeza	NO	0	NO	0	NO	0	0	0,00%	0,00%